

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 03 - 5ª/CII**ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Conduzir e zelar pela conservação de veículos - Categoria "D".	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de coperiragem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5ª/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações do 5ª/CII	Porto Real do Colégio/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.650,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.)
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.650,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.650,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 0,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) - Localidade do serviço não dispõe de transporte coletivo.	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		625,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	69,87
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (Deslocamentos/Diárias)	600,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		669,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	530,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	212,00
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	79,50
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	66,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	39,75
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	26,50
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	15,90
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	5,30
TOTAL		36,80%	975,20

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	220,75
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	318,80
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	9,81
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	49,03
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	34,45
F	Faltas legais	2,99%	79,24
G	Licença paternidade	1,33%	35,25
TOTAL		28,20%	747,30

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	43,73
B	Indenização adicional	3,80%	100,70
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	106,00
TOTAL		9,45%	250,43

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	275,07
TOTAL		10,38%	275,07

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	975,20
4.2	GRUPO "B"	28,20%	747,30
4.3	GRUPO "C"	9,45%	250,43
4.4	GRUPO "D"	10,38%	275,07
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	2.248,00

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	185,79
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	733,44
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	396,45
F	Lucro	6,79%	420,50
TOTAL		24,04%	1.736,17

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.650,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	625,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	669,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	2.248,00
Subtotal (A + B + C + D)		6.192,86
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.736,17
VALOR MENSAL POR MOTORISTA		7.929,03

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 03 - 5ª/CII**ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Comandar, coordenar e controlar a execução dos serviços contratados	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de coperiragem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5ª/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações do 5ª/CII	Porto Real do Colégio/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.600,50
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Encarregado de Manutenção
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.600,50
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.600,50

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 0,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) - Localidade do serviço não dispõe de transporte coletivo.	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		625,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	69,87
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		69,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	520,10
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	208,04
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	78,02
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	65,01
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	39,01
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	26,01
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	15,60
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	5,20
TOTAL		36,80%	956,98

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	216,62
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	312,84
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	9,62
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	48,11
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	33,81
F	Faltas legais	2,99%	77,75
G	Licença paternidade	1,33%	34,59
TOTAL		28,20%	733,34

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	42,91
B	Indenização adicional	3,80%	98,82
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	104,02
TOTAL		9,45%	245,75

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	269,93
TOTAL		10,38%	269,93

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	956,98
4.2	GRUPO "B"	28,20%	733,34
4.3	GRUPO "C"	9,45%	245,75
4.4	GRUPO "D"	10,38%	269,93
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	2.206,00

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	165,04
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	651,54
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	352,18
F	Lucro	6,79%	373,54
TOTAL		24,04%	1.542,31

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.600,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	625,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	69,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	2.206,00
Subtotal (A + B + C + D)		5.501,37
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.542,31
VALOR MENSAL POR ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO		7.043,68

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 03 - 5ª/CII**ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza e conservação das áreas internas, externas e esquadrias, atividades rotineiras de manejos de cultivo de peixes	Posto	6,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de coperiragem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5º/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações do 5º/CII	Porto Real do Colégio/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.550,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Agente de Limpeza com Insalubridade
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.550,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	310,00
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.860,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 0,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) - Localidade do serviço não dispõe de transporte coletivo.	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		625,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	70,92
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		70,92

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	372,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	148,80
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	55,80
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	46,50
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	27,90
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	18,60
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	11,16
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	3,72
TOTAL		36,80%	684,48

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	154,94
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	223,76
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	6,88
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	34,41
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	24,18
F	Faltas legais	2,99%	55,61
G	Licença paternidade	1,33%	24,74
TOTAL		28,20%	524,52

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	30,69
B	Indenização adicional	3,80%	70,68
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	74,40
TOTAL		9,45%	175,77

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	193,07
TOTAL		10,38%	193,07

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	684,48
4.2	GRUPO "B"	28,20%	524,52
4.3	GRUPO "C"	9,45%	175,77
4.4	GRUPO "D"	10,38%	193,07
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.577,84

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	124,01
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	489,57
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	264,63
F	Lucro	6,79%	280,68
TOTAL		24,04%	1.158,90

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.860,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	625,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	70,92
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.577,84
Subtotal (A + B + C + D)		4.133,75
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.158,90
VALOR MENSAL POR AGENTE DE LIMPEZA C/ INSALUBRIDADE		5.292,65



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ITEM 03 - 5ª/CII

ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviços de copeiragem em geral	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de coperiragem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5º/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações do 5º/CII	Porto Real do Colégio
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.550,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Copeira(o)
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.550,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.550,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 0,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) - Localidade do serviço não dispõe de transporte coletivo.	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		625,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	106,12
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		106,12

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**GRUPO "A"**

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	310,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	124,00
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	46,50
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	38,75
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	23,25
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	15,50
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	9,30
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	3,10
TOTAL		36,80%	570,40

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	129,12
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	186,47
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	5,74
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	28,68
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	20,15
F	Faltas legais	2,99%	46,35
G	Licença paternidade	1,33%	20,62
TOTAL		28,20%	437,10

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	25,58
B	Indenização adicional	3,80%	58,90
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	62,00
TOTAL		9,45%	146,48

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	160,89

TOTAL	10,38%	160,89
--------------	---------------	---------------

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	570,40
4.2	GRUPO "B"	28,20%	437,10
4.3	GRUPO "C"	9,45%	146,48
4.4	GRUPO "D"	10,38%	160,89
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.314,87

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	107,88
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	425,88
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	230,21
F	Lucro	6,79%	244,17
TOTAL		24,04%	1.008,13

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.550,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	625,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	106,12
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.314,87
Subtotal (A + B + C + D)		3.595,99

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 03 - 5ª/CII**ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Porto Real do Colégio/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviços de conservação e manutenção predial, equipamentos e instalações diversas (elétricas e hidráulicas)	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:			
Prestação dos serviços de coperiragem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5º/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Prestação de serviços nas instalações do 5º/EPE	Porto Real do Colégio/AL	
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.825,00	
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Assistente de Manutenção	
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.825,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.825,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 0,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) - Localidade do serviço não dispõe de transporte	-
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		625,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	80,57
B	Materiais	1.456,14
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		1.536,71

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	365,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	146,00
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	54,75
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	45,63
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	27,38
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	18,25
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	10,95
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	3,65
TOTAL		36,80%	671,60

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	152,02
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	219,55
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	6,75
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	33,76
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	23,73
F	Faltas legais	2,99%	54,57
G	Licença paternidade	1,33%	24,27
TOTAL		28,20%	514,65

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	30,11
B	Indenização adicional	3,80%	69,35
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	73,00
TOTAL		9,45%	172,46

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	189,44
TOTAL		10,38%	189,44

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	671,60
4.2	GRUPO "B"	28,20%	514,65
4.3	GRUPO "C"	9,45%	172,46
4.4	GRUPO "D"	10,38%	189,44
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.548,15

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	166,05
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	655,51
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	354,33
F	Lucro	6,79%	375,82
TOTAL		24,04%	1.551,70

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.825,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	625,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	1.536,71
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.548,15
Subtotal (A + B + C + D)		5.534,86
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.551,70
VALOR MENSAL POR ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO		7.086,55



ITEM 03 - 5ª/CII (UNIFORMES E EPI'S)

ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG
RELAÇÃO MÍNIMA ESTIMADA DE UNIFORMES E EPI'S POR CATEGORIA PROFISSIONAL (INDIVIDUAL)

3.1 e 3.2 - MOTORISTA - MOT E ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO - EM									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações - Maio/2024				Preço médio atualizado IPCA (+ 4,83%)	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média		Anual	Mensal
Camiseta manga longa com emblema da contratada	Unidade	3	39,90	39,00	46,99	41,96	43,99	131,97	11,00
Camiseta manga curta com emblema da contratada	Unidade	3	49,79	51,90	40,90	47,53	49,83	149,48	12,46
Calça comprida modelo jeans, com zíper, presilha para cinto.	Unidade	4	109,15	69,23	74,90	84,43	88,50	354,02	29,50
Bota EPI	par	2	78,99	60,66	65,80	68,48	71,79	143,58	11,97
Capa chuva PVC com forro mínimo 1,1 m	Unidade	1	62,03	59,99	47,90	56,64	59,38	59,38	4,95
								838,42	69,87

3.3 - AGENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE - ALI									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações - Maio/2024				Preço médio atualizado IPCA (+ 4,83%)	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média		Anual	Mensal
Camiseta UV manga longa com emblema da contratada	Unidade	3	39,90	39,00	46,99	41,96	43,99	131,97	11,00
Camiseta manga curta com emblema da contratada	Unidade	3	49,79	51,90	40,90	47,53	49,83	149,48	12,46
Calça profissional brim com emblema da contratada	Unidade	4	77,90	76,90	51,80	68,87	72,19	288,77	24,06
Par de calçado: bota de segurança, material PVC - cloreto de polivinila, sola de borracha antiderrapante, tipo cano alto, preta de serviços gerais, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade.	par	2	54,22	63,50	56,59	58,10	60,91	121,82	10,15
Par de calçado: botina de segurança, solado baixo, vaqueta relax, poliuretano (pu) bidensidade, hidrofugado, elástico nas laterais/recoberto, acolchoado, palmilha de couro antibacteriana, biqueira plástica, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade.	par	2	78,99	60,66	65,80	68,48	71,79	143,58	11,97
Óculos de proteção, material de armação náilon, tipo lente antiembaçante, cor da lente cinza, lente de policarbonato, anti-risco, cordão de segurança, proteção UV, com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego, de boa qualidade.	Unidade	2	10,99	5,40	5,61	7,33	7,69	15,38	1,28
								851,00	70,92

3.4 - COPEIRA(O) - COP									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações - Maio/2024				Preço médio atualizado IPCA (+ 4,83%)	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média		Anual	Mensal
Conjunto uniforme copeira(o), composto por jaleco e calça com emblema da contratada	Unidade	6	129,90	174,00	124,90	142,93	149,84	899,02	74,92
Avental de cintura na cor branco	Unidade	2	24,60	35,90	42,80	34,43	36,10	72,19	6,02
Meia social na cor natural	par	3	7,90	7,67	9,85	8,47	8,88	26,65	2,22
Lço para cabelo com tela	Unidade	3	3,57	3,68	3,48	3,58	3,75	11,25	0,94
Sapato tipo scarpin social macio, palmilha de montagem em couro, solado em couro com proteção antiderrapante, salto máximo 3 cm:	par	2	118,96	127,41	131,91	126,09	132,18	264,37	22,03

	1.273,48	106,12
--	----------	--------

3.5 - ASSISTENTE DE MANUTENÇÃO - AM									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações - Maio/2024				Preço médio atualizado IPCA (+ 4,83%)	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média		Anual	Mensal
Camiseta manga curta com emblema da contratada	Unidade	6	49,79	51,90	40,90	47,53	49,83	298,95	24,91
Calça profissional brim com emblema da contratada	Unidade	4	77,90	76,90	51,80	68,87	72,19	288,77	24,06
Capa chuva PVC com forro mínimo 1,1 m	Unidade	1	62,03	59,99	47,90	56,64	59,38	59,38	4,95
Bota EPI	par	2	78,99	60,66	65,80	68,48	71,79	143,58	11,97
Luva vaqueta	par	2	49,50	19,90	29,39	32,93	34,52	69,04	5,75
Óculos escuro EPI	Unidade	2	21,10	11,33	33,79	22,07	23,14	46,28	3,86
Bota PVC impermeável cano médio branca forrada	par	1	60,90	67,28	46,06	58,08	60,89	60,89	5,07
								966,89	80,57

- 1 - O conjunto de uniforme deverá ser entregue dentro do prazo de 10 (dez) dias, a contar do início da prestação dos serviços, nas condições determinadas pela FISCALIZAÇÃO.
- 2 - Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação da CONTRATANTE e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações necessárias e adequadas à execução dos serviços.
- 3 - Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto ao tecido, à cor, ao modelo, desde que previamente aceitas pela Administração.
- 4 - Os uniformes deverão ser entregues aos empregados, mediante recibo (relação nominal), cuja cópia deverá ser entregue à CONTRATANTE, sempre que solicitado pela FISCALIZAÇÃO.
- 5 - O custo do uniforme não poderá ser repassado ao ocupante do posto de trabalho.
- 6 - A CONTRATADA não poderá exigir do empregado o uniforme usado, quando da entrega dos novos.
- 7 - O fornecimento dos uniformes e epi's poderão ser realizados parcialmente em 2, 3 ou 4 vezes; conforme demanda da Administração.

**ITEM 03 - 5ª/CII (INSUMOS - MATERIAIS E FERRAMENTAS)****ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA****ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG****RELAÇÃO MÍNIMA ESTIMADA DE INSUMOS (MATERIAIS E FERRAMENTAS) POR CATEGORIA PROFISSIONAL E PERIODICIDADE DE FORNECIMENTO (MENSAL OU ANUAL) - ITEM 03 (5ª/CII)**

3.5 - Assistente de Manutenção (AM) - Materiais e ferramentas - Periodicidade anual											
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Pesquisa de Preços (R\$) - Maio/2024					Preço médio atualizado IPCA (+ 4,83%)	Valor total	
				Banco de Preços	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média		Anual	Mensal
1	Fita zebrada 70 mm x 200 m	Unidade	3	-	26,79	17,89	12,50	19,06	19,98	59,94	5,00
2	Cimento saco 50 kg	Saco	80	35,99	31,49	30,99	33,90	33,09	34,69	2.775,27	231,27
3	Arco serra fixo 12"	Unidade	2	16,90	61,90	23,90	33,95	34,16	35,81	71,63	5,97
4	Lâmina serra arco 12"	Unidade	10	-	12,30	12,45	5,55	10,10	10,59	105,88	8,82
5	Jogo de ferramentas mínimo 110 peças (caixa organizadora fechada)	Unidade	1	-	521,55	486,65	655,40	554,53	581,32	581,32	48,44
6	Cola instantânea 100 g (Tek Bond ou similar)	Unidade	10	-	39,43	29,89	32,26	33,86	35,50	354,95	29,58
7	Cola adesivo de contato 2,8 kg	Unidade	4	-	198,92	132,99	144,90	158,94	166,61	666,45	55,54
8	Solvente Thinner 5 litros	lata	2	115,40	95,00	86,70	139,90	109,25	114,53	229,05	19,09
9	Boia universal p/ caixa d'água 1/2 e 3"	Unidade	1	8,83	41,89	34,26	17,97	25,74	26,98	26,98	2,25
10	Cola p/ cano tubo 75 g	Unidade	12	2,70	15,89	8,90	16,10	10,90	11,42	137,09	11,42
11	Impermeabilizante parede 18 kg	balde	1	-	314,90	339,00	358,69	337,53	353,83	353,83	29,49
12	Adesivo impermeável 45 cm x 10 m (veda calha)	rolo	1	-	130,24	179,90	131,90	147,35	154,46	154,46	12,87
13	Espátula silicone 150 x 80 mm	Unidade	2	-	16,90	8,82	7,52	11,08	11,62	23,23	1,94
14	Espátula aço flexível 10 cm	Unidade	2	8,42	13,79	15,20	16,82	13,56	14,21	28,42	2,37
15	Massa acrílica 25 kg (Coral ou similar)	latão/balde	4	-	214,30	234,90	189,90	213,03	223,32	893,29	74,44
16	Massa corrida 25 kg (Coral ou similar)	latão/balde	4	-	79,90	144,50	117,82	114,07	119,58	478,33	39,86
17	Tinta acrílica fosca interna e externa branco neve 18 litros	latão	12	-	374,90	354,90	289,00	339,60	356,00	4.272,03	356,00
18	Esmalte sintético cores diversas 3,6 L (Iquine ou similar)	galão	10	-	189,00	159,90	119,90	156,27	163,81	1.638,14	136,51
19	Serrote profissional aço carbono cabo plástico 18"	Unidade	1	-	32,90	54,90	32,00	39,93	41,86	41,86	3,49
20	Telha fibrocimento ondulada 1,1 x 1,83 m 6 mm	Unidade	20	78,99	84,63	79,90	72,57	79,02	82,84	1.656,79	138,07
21	Fechadura interna alavanca simples(Silvana, Pado ou Stam)	Unidade	10	58,99	67,34	57,60	58,01	60,49	63,41	634,06	52,84
22	Assento sanitário almofadado com tampa branco (Astra ou similar)	Unidade	8	48,00	97,96	75,35	80,00	75,33	78,97	631,73	52,64
23	Martelo unha 27 mm	Unidade	2	55,79	33,86	41,31	27,90	39,72	41,63	83,27	6,94
24	Arame galvanizado 22	kg	10	19,00	18,35	25,99	31,90	23,81	24,96	249,60	20,80
25	Colher pedreiro 8"	Unidade	2	21,78	22,90	19,58	19,80	21,02	22,03	44,06	3,67
26	Desempenadeira madeira 120 x 200 mm	Unidade	2	-	18,90	14,20	13,90	15,67	16,42	32,85	2,74
27	Desempenadeira aço lisa 120 x 255 mm	Unidade	2	-	14,60	16,90	16,89	16,13	16,91	33,82	2,82
28	Dobradiça p/ porta 3 peças	Unidade	4	-	21,00	17,88	16,90	18,59	19,49	77,97	6,50
29	Bucha plástica com anel 6 mm 100 unidades	pacote	1	-	16,94	20,64	4,90	14,16	14,84	14,84	1,24
30	Bucha plástica com anel 8 mm 100 unidades	pacote	1	23,78	18,10	13,00	12,99	16,97	17,79	17,79	1,48
31	Bucha plástica com anel 10 mm 100 unidades	pacote	1	-	20,26	19,73	19,00	19,66	20,61	20,61	1,72
32	Bucha plástica com anel 12 mm 100 unidades	pacote	1	-	28,99	36,96	27,79	31,25	32,76	32,76	2,73
33	Rebitador manual tipo alavanca 3 bicos	Unidade	1	-	159,90	98,90	110,00	122,93	128,87	128,87	10,74
34	Rebite repuxo alumínio 3,2 x 12 mm 1.000 unidades	caixa	2	-	63,50	72,09	56,87	64,15	67,25	134,50	11,21
35	Estilete 25 mm cabo emborrachado profissional	Unidade	2	-	30,90	25,84	32,80	29,85	31,29	62,58	5,21
36	Lâmina estilete 25 mm 10 peças	tubete	1	-	44,90	30,30	22,90	32,70	34,28	34,28	2,86

37	Folha lixa p/ parede 120	Unidade	10	1,16	1,11	1,15	0,85	1,07	1,12	11,19	0,93
38	Folha lixa p/ parede 220	Unidade	10	-	0,92	1,09	0,79	0,93	0,98	9,78	0,82
39	Folha lixa ferro 80	Unidade	10	3,88	2,99	3,49	2,77	3,28	3,44	34,41	2,87
40	Folha lixa ferro 100	Unidade	10	3,55	3,69	3,62	4,90	3,94	4,13	41,30	3,44
41	Folha lixa d'água 400	Unidade	10	-	2,11	1,50	1,70	1,77	1,86	18,55	1,55
42	Folha lixa d'água 600	Unidade	10	-	3,99	1,69	1,70	2,46	2,58	25,79	2,15
43	Argamassa cinza 20 kg (Quartzolit ou similar)	saco	10	15,01	65,88	59,10	69,90	52,47	55,01	550,07	45,84
Total										17.473,64	1.456,14



ITEM 03 - 5ª/CII (DIÁRIAS MOTORISTA)

ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG PREVISÃO ESTIMADA DE DESPESAS COM DESLOCAMENTO (DIÁRIAS) - POR MOTORISTA (MOT) - 5ª/CII

3.1 - Motoristas (MOT) -ITEM 03 (5ª/CII)						
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário (R\$) CCT 2025/2025	Valor total	
					Mensal	Anual
3.1.1	Com pernoite	Unidade	2	100,00	200,00	2.400,00
3.1.2	Sem pernoite	Unidade	8	50,00	400,00	4.800,00
Total					600,00	7.200,00

*Os valores de diárias serão pagos conforme quantitativo de utilização/realização de deslocamentos durante o mês, podendo ser cumulativos de um mês para o outro, desde que não ultrapasse o valor estimado anual.

**ITEM 03 - 5ª/CII****ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA****ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG
QUADRO RESUMO - VALOR ANUAL DOS UNIFORMES, INSUMOS (MATERIAIS E FERRAMENTAS) E DIÁRIAS**

Categoria Profissional	Quantidade postos	Uniformes e EPI (R\$)		Materiais periodicidade mensal (R\$)		Materiais periodicidade anual (R\$)		Deslocamentos (Diárias) - R\$		Total R\$	
		Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal
3.1 - Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.) - MOT	1	838,42	69,87	-	-	-	-	7.200,00	600,00	8.038,42	669,87
3.2 - Encarregado de manutenção (EM)	1	838,42	69,87	-	-	-	-	-	-	838,42	69,87
3.3 - Agente de limpeza com Insalubridade (ALI)	6	5.105,98	425,50	-	-	-	-	-	-	5.105,98	425,50
3.4 - Copeira(o) - COP	1	1.273,48	106,12	-	-	-	-	-	-	1.273,48	106,12
3.5 - Assistente de manutenção (AM)	1	966,89	80,57	17.473,64	1.456,14	-	-	-	-	18.440,53	1.536,71
Totais	10	9.023,19	751,93	17.473,64	1.456,14	-	-	7.200,00	600,00	33.696,83	2.808,07



ITEM 03 - 5ª/CII

ANEXO V DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global (Serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção).					
Item	Descrição	Unid.	Quant.	Preço Unit. Mensal	Valor Total/Categoria (R\$)
3	Categoria Profissional				
3.1	Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.) (MO) - 5ª/CII	Posto	1,00	R\$ 7.929,03	R\$ 7.929,03
3.2	Encarregado de Manutenção (EM) - 5ª/CII	Posto	1,00	R\$ 7.043,68	R\$ 7.043,68
3.3	Agente de Limpeza com Insalubridade (ALI) - 5ª/CII	Posto	6,00	R\$ 5.292,65	R\$ 31.755,91
3.4	Copeira(o) (CO) - 5ª/CII	Posto	1,00	R\$ 4.604,12	R\$ 4.604,12
3.5	Assistente de Manutenção (AM) - 5ª/CII	Posto	1,00	R\$ 7.086,55	R\$ 7.086,55
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 58.419,30
VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)					R\$ 701.031,62