

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 01 - Sede da 5ª/SR**ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Atendimento de público, prestação de informações e recebimento de visitantes para encaminhamento aos funcionários da empresa.	Posto	1,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de recepção, coperiragem, jardinagem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5º/EPE, 5º/SR e 5º/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações da Sede da 5ª/SR	Maceió/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.859,50
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Recepcionista
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.859,50
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.859,50

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 4,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 176,00 - 6% do sal. Base	64,43
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) - CCT 2024/2024	594,00
C	Assistência médica e familiar - CCT 2024/2024	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		689,43

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	114,05
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		114,05

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	371,90
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	148,76
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	55,79
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	46,49
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	27,89
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	18,60
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	11,16
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	3,72
TOTAL		36,80%	684,30

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	154,90
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	223,70
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	6,88
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	34,40
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	24,17
F	Faltas legais	2,99%	55,60
G	Licença paternidade	1,33%	24,73
TOTAL		28,20%	524,38

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	30,68
B	Indenização adicional	3,80%	70,66
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	74,38
TOTAL		9,45%	175,72

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	193,02
TOTAL		10,38%	193,02

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	684,30
4.2	GRUPO "B"	28,20%	524,38
4.3	GRUPO "C"	9,45%	175,72
4.4	GRUPO "D"	10,38%	193,02
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	1.577,41

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	127,21
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	502,20
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	271,46
F	Lucro	6,79%	287,92
TOTAL		24,04%	1.188,79

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.859,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	689,43
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	114,05
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.577,41
Subtotal (A + B + C + D)		4.240,39
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.188,79
VALOR MENSAL POR RECEPCIONISTA		5.429,19

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**
ITEM 01 - Sede da 5ª/SR**ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA**

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	PE Nº.
Data: ____/____/____	Hora: ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maceió/AL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDLIMP - CCT 2025/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Conduzir e zelar pela conservação de veículos - Categoria "D".	Posto	2,00

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

Descrição:		
Prestação dos serviços de recepção, coperiragem, jardinagem, limpeza, conservação, manutenção e motorista nas instalações do 5º/EPE, 5º/SR e 5º/CII, com carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda à sexta.		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Prestação de serviços nas instalações da Sede da 5ª/SR	Maceió/AL
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.650,00
3	Categoria profissional vinculada à execução contratual (SINDLIMP/AL)	Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.)
4	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

* Utilizada como base para o reajuste da categoria profissional previsto nos Acordos, Convenções ou Sentenças Normativas em Dissídios Coletivos.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.650,00
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (especificar)	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.650,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte - Maceió/AL (Deduzido 6% parte empregado) R\$ 4,00 (valor transporte)*2*22 (dias trab.) = R\$ 176,00 - 6% do sal. Base	17,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	594,00
C	Assistência médica e familiar	20,00
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,00
F	Outros (especificar)	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		642,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	34,93
B	Materiais	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (Deslocamentos/Diárias)	600,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		634,93

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

GRUPO "A"

4.1	GRUPO "A"	%	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22 inciso I da Lei 8.212/91)	20,00%	530,00
B	FGTS (Art. 15 da Lei 8030/90 art. 7º inciso III CF/88)	8,00%	212,00
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - (Decreto 3.048/1999, Anexo V e Decreto 6.957/2009)	3,00%	79,50
D	Salário Educação (Art. 3º inciso I Decreto 87.043/)	2,50%	66,25
E	SESC/SESI (Art. 3º da Lei 8036/90)	1,50%	39,75
F	SENAC/SENAI (Decreto 2.318/86)	1,00%	26,50
G	SEBRAE (Art. 8º Lei 8029/90 e 8154 de 28/12/90)	0,60%	15,90
H	INCRA (Lei 7787 de 30/06/89 e DL 1146/70)	0,20%	5,30
TOTAL		36,80%	975,20

Notas: - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS, a serem preenchidos na coluna %, são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

- Percentuais incidentes sobre a remuneração.

GRUPO "B"

B	GRUPO "B"	%	Valor (R\$)
A	13º salário (1/12)	8,33%	220,75
B	Férias (incluindo 1/3) (1/12 + (1+1/3))	12,03%	318,80
C	Aviso prévio trabalhado	0,37%	9,81
D	Auxílio-enfermidade	1,85%	49,03
E	Auxílio acidente de trabalho	1,30%	34,45
F	Faltas legais	2,99%	79,24
G	Licença paternidade	1,33%	35,25
TOTAL		28,20%	747,30

GRUPO "C"

C	GRUPO "C"	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,65%	43,73
B	Indenização adicional	3,80%	100,70
C	FGTS nas rescisões sem justa causa	4,00%	106,00
TOTAL		9,45%	250,43

GRUPO "D"

D	GRUPO "D"	%	Valor (R\$)
A	Incidência do grupo "A" sobre o grupo "B"	10,38%	275,07
TOTAL		10,38%	275,07

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	GRUPO "A"	36,80%	975,20
4.2	GRUPO "B"	28,20%	747,30
4.3	GRUPO "C"	9,45%	250,43
4.4	GRUPO "D"	10,38%	275,07
4.6	Outros (especificar)	-	-
TOTAL		84,83%	2.248,00

MÓDULO 5: BENEFÍCIO E CUSTOS INDIRETOS (BDI)

5	Benefício e Custos Indiretos - BDI	%	Valor (R\$)
A	Custo Indireto	3,00%	185,25
D	Tributos Federais (COFINS/PIS)	9,25%	731,31
E	Tributos Municipais (ISSQN ou ISS)	5,00%	395,30
F	Lucro	6,79%	419,28
TOTAL		24,04%	1.731,14

Notas: - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

- O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III - B - PORTARIA Nº 07 DE 09/03/2011 - SLTI/MPOG**Quadro Resumo do Custo por Empregado**

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.650,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	642,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, insumos e outros)	634,93
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	2.248,00
Subtotal (A + B + C + D)		6.174,93
E	Módulo 5 – Benefício e Custos Indiretos	1.731,14
VALOR MENSAL POR MOTORISTA		7.906,07



ITEM 01 - Sede da 5ª/SR (UNIFORMES E EPI'S)

ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG
RELAÇÃO MÍNIMA ESTIMADA DE UNIFORMES E EPI'S POR CATEGORIA PROFISSIONAL (INDIVIDUAL)

1.1 - Recepcionista (REC)									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações				Preço médio atualizado	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média	IPCA (+ 4,83%)	Anual	Mensal
Uniforme completo com emblema da contratada (01 camisa social manga compridas com botões nos punhos; 01 camisa social manga 3/4, 01 blazer cor preta, estilo terninho, em tecido tipo microfibra, forrado internamente, inclusive na manga, com 2 (dois) bolsos inferiores; 01 Calça Comprida social, em tecido Oxford ou similar com zíper, cor preta)	Unidade	6	123,40	185,90	180,31	163,20	171,09	1.026,52	85,54
Meia social ¾ na cor natural	par	3	7,90	7,67	9,85	8,47	8,88	26,65	2,22
Sapato tipo scarpin social macio, palmilha de montagem em couro, solado em couro com proteção antiderrapante, salto máximo 3 cm:	par	2	118,96	127,41	131,91	126,09	132,18	264,37	22,03
Laço para cabelo com tela	Unidade	3	3,57	3,68	3,48	3,58	3,75	11,25	0,94
Lenço para pescoço	Unidade	2	16,07	21,00	19,90	18,99	19,91	39,81	3,32
Total								1.368,59	114,05

1.2 - Motorista (MOT)									
Descrição	Unidade	Quantidade	Cotações - Maio/2024				Preço médio atualizado	Valor total	
			Preço 1	Preço 2	Preço 3	Média	IPCA (+ 4,83%)	Anual	Mensal
Camiseta manga longa com emblema da contratada	Unidade	3	39,90	39,00	46,99	41,96	43,99	131,97	11,00
Camiseta manga curta com emblema da contratada	Unidade	3	49,79	51,90	40,90	47,53	49,83	149,48	12,46
Calça comprida modelo jeans, com zíper, presilha para cinto.	Unidade	4	109,15	69,23	74,90	84,43	88,50	354,02	29,50
Bota EPI	par	2	78,99	60,66	65,80	68,48	71,79	143,58	11,97
Capa chuva PVC com forro mínimo 1,1 m	Unidade	1	62,03	59,99	47,90	56,64	59,38	59,38	4,95
Total								838,42	69,87

- 1 - O conjunto de uniforme deverá ser entregue dentro do prazo de 10 (dez) dias, a contar do início da prestação dos serviços, nas condições determinadas pela FISCALIZAÇÃO.
- 2 - Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação da CONTRATANTE e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações necessárias e adequadas à execução dos serviços.
- 3 - Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto ao tecido, à cor, ao modelo, desde que previamente aceitas pela Administração.
- 4 - Os uniformes deverão ser entregues aos empregados, mediante recibo (relação nominal), cuja cópia deverá ser entregue à CONTRATANTE, sempre que solicitado pela FISCALIZAÇÃO.
- 5 - O custo do uniforme não poderá ser repassado ao ocupante do posto de trabalho.
- 6 - A CONTRATADA não poderá exigir do empregado o uniforme usado, quando da entrega dos novos.
- 7 - O fornecimento dos uniformes e epi's poderão ser realizados parcialmente em 2, 3 ou 4 vezes; conforme demanda da Administração.



ITEM 01 - Sede da 5ª/SR (DIÁRIAS MOTORISTA)

ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

PREVISÃO ESTIMADA DE DESPESAS COM DESLOCAMENTO (DIÁRIAS) POR MOTORISTA (MOT) - Sede da 5ª/SR

Motoristas (MOT) -ITEM 03 (5ª/CII)						
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor unitário (R\$) CCT 2025/2025	Valor total	
					Mensal	Anual
1	Com pernoite	Unidade	2	100,00	200,00	2.400,00
2	Sem pernoite	Unidade	8	50,00	400,00	4.800,00
Total					600,00	7.200,00

*Os valores de diárias serão pagos conforme quantitativo de utilização/realização de deslocamentos durante o mês, podendo ser cumulativos de um mês para o outro, desde que não ultrapasse o valor estimado anual.



ITEM 01 - SEDE DA 5ª/SR

ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG QUADRO RESUMO - VALOR ANUAL DOS UNIFORMES, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS

Categoria Profissional	Quantidade postos	Uniformes e EPI (R\$)		Materiais periodicidade mensal (R\$)		Materiais periodicidade anual (R\$)		Deslocamentos (Diárias) - R\$		Total R\$	
		Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal	Anual	Mensal
1.1 - Recepcionista (REC)	1	1.368,59	114,05	-	-	-	-	-	-	1.368,59	114,05
1.2 - Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.) (MOT)	1	838,42	69,87	-	-	-	-	7.200,00	600,00	8.038,42	669,87
Totais	2	2.207,02	183,92	-	-	-	-	7.200,00	600,00	9.407,02	783,92



ITEM 01 - SEDE DA 5ª/SR

ANEXO III DO TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO VII-D DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5/2017 - SEGES/MPDG

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global (Serviços de Limpeza, Sanitização, Conservação, Manutenção predial, de equipamentos e instalações elétricas, Copa, Jardinagem e Recepção).					
Item	Descrição	Unid.	Quant.	Preço Unit. Mensal	Valor Total/Categoria (R\$)
1	Categoria Profissional				
1.1	Recepcionista (REC)	Posto	1,00	R\$ 5.429,19	R\$ 5.429,19
1.2	Motorista de veículo carga leve (até 4 ton.) (MOT)	Posto	1,00	R\$ 7.906,07	R\$ 7.906,07
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 13.335,26
VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)					R\$ 160.023,08