

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Item	CBO	Tipo de serviço / posto	Substituição em Afastamentos	Qde	Meses do Contrato	Remuneração (R\$)	Custo unitário mensal (R\$)	Valor unitário mensal (R\$)	Valor total mensal (R\$)	Valor unitário anual (R\$)	Valor total anual (R\$)
1	7825	Operador de máquinas e equipamentos	Sim	1,0	12	2.505,00	5.289,02	6.987,33	6.987,33	83.847,96	83.847,96
2	7832-25	Ajudante de operador	Sim	2,0	12	1.624,00	3.747,36	4.950,64	9.901,28	59.407,68	118.815,36
		VALOR MENSAL DO CONTRATO		3					R\$ 16.888,61		R\$ 202.663,32
Obs1	Os campos em VERMELHOS devem ser preenchidos aqui										
Obs2	E serão usados nos campos ROXOS das abas de cada POSTO										

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS DEDICADOS		
A	Dados da Proponente	
A1	Nome da Empresa:	ORÇAMENTO REFERÊNCIAL
A2	CNPJ:	
A3	Regime Tributário:	LUCRO REAL
M2	MÓDULO 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	
2.2	Encargos e contribuições sociais	Porcentagem (%)
2.2.3	SAT = RAT x FAP	3,00%
2.2.4	Salário Educação	2,50%
2.2.5	SESC - SESI	1,50%
2.2.6	SENAI - SENAC	1,00%
2.2.7	SEBRAE	0,60%
2.2.8	INCRA	0,20%
M6	MÓDULO 6: Custos indiretos, tributos e lucro	
6.1	Custos Indiretos	5,00%
6.2	Lucro (L)	7,89%
6.3	Tributos Federais e Estaduais/Municipais (T)	14,25%
6.3.1	COFINS	1,65%
6.3.2	PIS	7,60%
6.3.3	ISSQN	5,00%
TM6	Total Módulo 6 (BDI)	32,11%
OBS	OBSERVAÇÕES	
Obs1	Os campos em VERMELHOS devem ser preenchidos aqui	
Obs2	E serão usados nos campos ROXOS das abas de cada POSTO	
Obs2	Custos indiretos, Despesas Fiscais e Lucro: valor deve ser igual ou inferior ao Orçamento de Referência	
Obs3	PIS e COFINS: Regime de Incidencia Acumulativa (0,65% e 3,00% - sem percentual de desconto) ou em Regime de Incidencia Não Acumulativa (1,65% e 7,60% - aplicável percentual de desconto) de acordo com a forma de apuração do lucro no IRPJ. APRESENTAR COMPROVANTES e CALCULO de aproveitamento de créditos tributários dos últimos 12 meses em caso de aplicação de "percentual de desconto".	
Obs4	ISSQN: apresentar documentação referente a alíquota aplicável como: Lei, Decreto, CNAE, Certidão, Consulta fiscal, Parecer ou Alvará.	
Obs5	SAT = RAT x FAP: eSocial/SEFIP com Comprovante de enquadramento no CNAE + consulta FAP vigente emitida pelo sistema oficial do governo	
Obs6	Demais encargos: apresentar Demonstrativo da SEFIP/GFIP ou Relatório do eSocial/DCTFWeb ou Guias de Recolhimento	

	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS DEDICADOS - OPERADOR DE MÁQUINAS		
A	Dados da Proponente		
A1	Nome da Empresa:	ORÇAMENTO REFERÊNCIAL	
A2	CNPJ:	0	
A3	Regime Tributário:	LUCRO REAL	
B	Discriminação dos serviços		
B1	Data da Apresentação da Proposta:		03/10/2025
B2	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINDICAPRO-PB	2025/2026
B3	Registro no MTE		PB000459/2025
B4	Data base CCT		01/07/2025
B5	Fim vigência CCT		30/06/2026
B6	Município/UF:		Bayeux/PB
B7	Meses de execução contratual:		12
C	C. Mão de obra vinculada à execução contratual		
C1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7825	
C2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de máquinas e equipamentos	
C3	Carga horaria semanal	40	horas/semana
C4	Jornada seg-qui (incluído 1h30 almoço)	8h	08h00-17h30
C5	Jornada sex (incluído 1h30 almoço)	8h	08h00-17h30
C6	Piso normativo da categoria profissional	Valor	R\$ 2.505,00
C7	Salário proposto no contrato	Valor	R\$ 2.505,00
C8	Profissional será substituído em afastamentos?		Sim
M1	MÓDULO 1: Composição da remuneração		
1	Composição da Remuneração	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$ 2.505,00
TM1	Total Módulo 1		R\$ 2.505,00
M2	MÓDULO 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		
2.1	13º salário, férias e adicional de férias (Conta Vinculada)	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
2.1.1	13º salário	8,33%	R\$ 208,75
2.1.2	Adicional de Férias (1/3 Constitucional)	2,78%	R\$ 69,59
2.1.3	Incidencia dos encargos sociais sobre 13º e 1/3	4,09%	R\$ 102,46
2.2	Encargos e contribuições sociais	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 501,00
2.2.2	FGTS	8,00%	R\$ 200,40
2.2.3	SAT = RAT x FAP	3,00%	R\$ 75,15
2.2.4	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,63
2.2.5	SESC - SESI	1,50%	R\$ 37,58
2.2.6	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,05
2.2.7	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,03
2.2.8	INCRA	0,20%	R\$ 5,01
2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
2.3.1	Vale transporte	CLT	R\$ 78,50
2.3.2	Vale alimentação (CCT C9)	CCT	R\$ 407,00
2.3.3	Assistência Médica e Odontológica (CCT C26)	CCT	R\$ 15,00
SM2.1	Total Submódulo 2.1 (Conta Vinculada)	15,20%	R\$ 380,80
SM2.2	Total Submódulo 2.2	36,80%	R\$ 921,85
SM2.3	Total Submódulo 2.3	19,98%	R\$ 500,50
TM2	Total Módulo 2	71,98%	R\$ 1.803,15

M3	MÓDULO 3: Provisão para rescisão e afastamentos (Conta Vinculada)		
3	Elementos de Custo para Provisão	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
3.1.1	Aviso Prévio Indenizado (API)	0,42%	R\$ 10,53
3.1.2	Incidência do FGTS sobre API	0,03%	R\$ 0,76
3.2	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	0,00%	R\$ 0,00
3.3	Multa sobre saldo FGTS	3,82%	R\$ 95,75
3.4	Licença Maternidade	0,29%	R\$ 7,27
TM3	Total Módulo 3 (Conta Vinculada)	4,56%	R\$ 114,31
M4	MÓDULO 4: Provisão de substituição e horas extras (Conta Vinculada)		
4.1	Substituição em afastamentos	Porcentagem (%)	R\$ 374,53
4.1.1	Substituição em Férias	8,33%	R\$ 208,67
4.1.2	Ausências por enfermidade	1,39%	R\$ 34,82
4.1.3	Licença Maternidade	2,64%	R\$ 66,14
4.1.4	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,51
4.1.5	Ausências legais	0,56%	R\$ 14,03
4.1.6	Acidente de trabalho	0,07%	R\$ 1,76
4.1.7	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	1,94%	R\$ 48,60
4.1.8	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
SM4.1	Subtotal da provisão de substituição e horas extras	14,95%	R\$ 374,53
SM4.2	Incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre reposição	19,44%	R\$ 72,81
SM4.3	Incidência encargos sociais sobre reposição/extra + proporcional	36,80%	R\$ 164,63
TM4	Total Módulo 3 (Fato Gerador)	24,43%	R\$ 611,97
M5	MÓDULO 5: Insumos de mão de obra		
5.1	Insumos contínuos (Ordinário)	Referência	Valor Mensal (R\$)
5.1.1	Uniforme	Mercado e Painel de preços	R\$ 38,84
5.1.2	EPI	Mercado e Painel de preços	R\$ 15,01
5.2	Insumos por demanda (Fato Gerador)	Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
5.2.1	Materiais e equipamentos	R\$ 200,74	R\$ 200,74
SM5.1	Total Submódulo 5.1 (Ordinário)	2,15%	R\$ 53,85
SM5.2	Total Submódulo 5.2 (Fato Gerador)	8,01%	R\$ 200,74
TM5	Total Módulo 5	10,16%	R\$ 254,59
M6	MÓDULO 6: Custos indiretos, tributos e lucro		
6.1	Custos Indiretos	STJ	5,00%
6.2	Lucro (L)	STJ	7,89%
6.3	Tributos Federais e Estaduais/Municipais (T)	FISCAL	14,25%
6.3.1	COFINS	RFB	7,60%
6.3.2	PIS	RFB	1,65%
6.3.3	ISSQN	SEFAZ	5,00%
TM6	Total Módulo 6 (BDI)	32,11%	R\$ 1.698,31
VM	QUADRO-RESUMO VALOR MENSAL POR EMPREGADO		
M1	MÓDULO 1: Composição da remuneração		R\$ 2.505,00
M2	MÓDULO 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.803,15
M3	MÓDULO 3: Provisão para rescisão e afastamentos		R\$ 114,31
M4	MÓDULO 4: Provisão de substituição e horas extras		R\$ 611,97
M5	MÓDULO 5: Insumos de mão de obra		R\$ 254,59
CM	CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 5.289,02
M6	MÓDULO 6: Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.698,31
VM	VALOR MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 6.987,33
VM.1	VALOR MENSAL ORDINÁRIO (TM1 + SM2.2 + SM 2.3 + SM5.1)	Incluso BDI	R\$ 5.259,56
VM.2	RESERVA MENSAL CONTA VINCULADA (M3 + SM2.1)	Incluso BDI	R\$ 654,09
VM.3	RESERVA MENSAL FATO GERADOR (M4 + SM5.2)	Incluso BDI	R\$ 1.073,67

	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS DEDICADOS - AJUDANTE DE OPERADOR		
A	Dados da Proponente		
A1	Nome da Empresa:	ORÇAMENTO REFERÊNCIAL	
A2	CNPJ:	0	
A3	Regime Tributário:	LUCRO REAL	
B	Discriminação dos serviços		
B1	Data da Apresentação da Proposta:		03/10/2025
B2	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINDICAPRO-PB	2025/2026
B3	Registro no MTE		PB000459/2025
B4	Data base CCT		01/07/2025
B5	Fim vigência CCT		30/06/2026
B6	Município/UF:		Bayeux/PB
B7	Meses de execução contratual:		12
C	C. Mão de obra vinculada à execução contratual		
C1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-25	
C2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de operador	
C3	Carga horaria semanal	40	horas/semana
C4	Jornada seg-qui (incluído 1h almoço)	8h	08h00-17h00
C5	Jornada sex (incluído 1h almoço)	8h	08h00-17h00
C6	Piso normativo da categoria profissional	Valor	R\$ 1.624,00
C7	Salário proposto no contrato	Valor	R\$ 1.624,00
C8	Profissional será substituído em afastamentos?		Sim
M1	MÓDULO 1: Composição da remuneração		
1	Composição da Remuneração	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$ 1.624,00
TM1	Total Módulo 1		R\$ 1.624,00
M2	MÓDULO 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		
2.1	13º salário, férias e adicional de férias (Conta Vinculada)	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
2.1.1	13º salário	8,33%	R\$ 135,34
2.1.2	Adicional de Férias (1/3 Constitucional)	2,78%	R\$ 45,12
2.1.3	Incidencia dos encargos sociais sobre 13º e 1/3	4,09%	R\$ 66,43
2.2	Encargos e contribuições sociais	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	R\$ 324,80
2.2.2	FGTS	8,00%	R\$ 129,92
2.2.3	SAT = RAT x FAP	3,00%	R\$ 48,72
2.2.4	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,60
2.2.5	SESC - Sesi	1,50%	R\$ 24,36
2.2.6	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,24
2.2.7	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,75
2.2.8	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
2.3.1	Vale transporte	CLT/CCT	R\$ 131,36
2.3.2	Vale alimentação (CCT C9)	CCT	R\$ 407,00
2.3.3	Assistência Médica e Odontológica (CCT C26)	CCT	R\$ 15,00
SM2.1	Total Submódulo 2.1 (Conta Vinculada)	15,20%	R\$ 246,89
SM2.2	Total Submódulo 2.2	36,80%	R\$ 597,64
SM2.3	Total Submódulo 2.3	34,07%	R\$ 553,36
TM2	Total Módulo 2	86,08%	R\$ 1.397,89

M3	MÓDULO 3: Provisão para rescisão e afastamentos (Conta Vinculada)		
3	Elementos de Custo para Provisão	Porcentagem (%)	Valor (R\$)
3.1.1	Aviso Prévio Indenizado (API)	0,42%	R\$ 6,83
3.1.2	Incidência do FGTS sobre API	0,03%	R\$ 0,49
3.2	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	0,00%	R\$ 0,00
3.3	Multa sobre saldo FGTS	3,82%	R\$ 62,08
3.4	Licença Maternidade	0,29%	R\$ 4,71
TM3	Total Módulo 3 (Conta Vinculada)	4,56%	R\$ 74,11
M4	MÓDULO 4: Provisão de substituição e horas extras (Conta Vinculada)		
4.1	Substituição em afastamentos	Porcentagem (%)	R\$ 242,82
4.1.1	Substituição em Férias	8,33%	R\$ 135,28
4.1.2	Ausências por enfermidade	1,39%	R\$ 22,58
4.1.3	Licença Maternidade	2,64%	R\$ 42,88
4.1.4	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,33
4.1.5	Ausências legais	0,56%	R\$ 9,10
4.1.6	Acidente de trabalho	0,07%	R\$ 1,14
4.1.7	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	1,94%	R\$ 31,51
4.1.8	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
SM4.1	Subtotal da provisão de substituição e horas extras	14,95%	R\$ 242,82
SM4.2	Incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13º sobre reposição	19,44%	R\$ 47,21
SM4.3	Incidência encargos sociais sobre reposição/extra + proporcional	36,80%	R\$ 106,74
TM4	Total Módulo 3 (Fato Gerador)	24,43%	R\$ 396,77
M5	MÓDULO 5: Insumos de mão de obra		
5.1	Insumos contínuos (Ordinário)	Referência	Valor Mensal (R\$)
5.1.1	Uniforme	Mercado e Painel de preços	R\$ 38,84
5.1.2	EPI	Mercado e Painel de preços	R\$ 15,01
5.2	Insumos por demanda (Fato Gerador)	Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
5.2.1	Alugueis e materiais	R\$ 200,74	R\$ 200,74
SM5.1	Total Submódulo 5.1 (Ordinário)	3,32%	R\$ 53,85
SM5.2	Total Submódulo 5.2 (Fato Gerador)	12,36%	R\$ 200,74
TM5	Total Módulo 5	15,68%	R\$ 254,59
M6	MÓDULO 6: Custos indiretos, tributos e lucro		
6.1	Custos Indiretos	STJ	5,00%
6.2	Lucro (L)	STJ	7,89%
6.3	Tributos Federais e Estaduais/Municipais (T)	FISCAL	14,25%
6.3.1	COFINS	RFB	7,60%
6.3.2	PIS	RFB	1,65%
6.3.3	ISSQN	SEFAZ	5,00%
TM6	Total Módulo 6 (BDI)	32,11%	R\$ 1.203,28
VM	QUADRO-RESUMO VALOR MENSAL POR EMPREGADO		
M1	MÓDULO 1: Composição da remuneração		R\$ 1.624,00
M2	MÓDULO 2: Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.397,89
M3	MÓDULO 3: Provisão para rescisão e afastamentos		R\$ 74,11
M4	MÓDULO 4: Provisão de substituição e horas extras		R\$ 396,77
M5	MÓDULO 5: Insumos de mão de obra		R\$ 254,59
CM	CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 3.747,36
M6	MÓDULO 6: Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.203,28
VM	VALOR MENSAL POR EMPREGADO		R\$ 4.950,64
VM.1	VALOR MENSAL ORDINÁRIO (TM1 + SM2.2 + SM 2.3 + SM5.1)	Incluso BDI	R\$ 3.737,19
VM.2	RESERVA MENSAL CONTA VINCULADA (M3 + SM2.1)	Incluso BDI	R\$ 424,07
VM.3	RESERVA MENSAL FATO GERADOR (M4 + SM5.2)	Incluso BDI	R\$ 789,37